

НАУЧНАЯ ЖИЗНЬ



Материалы конференции

https://doi.org/10.52180/1999-9836_2024_20_1_12_129_131

EDN AMAAUZ

Академическая дискуссия «Дестандартизация занятости: вызов или решение?» на VIII Санкт-Петербургском Международном Форуме Труда

Вячеслав Николаевич Бобков¹, Олеся Васильевна Вередюк³

¹ Институт экономики РАН, Москва, Россия

(bobkovvn@mail.ru), (<https://orcid.org/0000-0001-7364-5297>)

² Санкт-Петербургский государственный университет, Санкт-Петербург, Россия

(o.veredyuk@spbu.ru), (<https://orcid.org/0000-0002-9862-633X>)

Для цитирования: Бобков В.Н., Вередюк О.В. Академическая дискуссия «Дестандартизация занятости: вызов или решение?» на VIII Санкт-Петербургском Международном Форуме Труда // Уровень жизни населения регионов России. 2024. Том 20. № 1. С. 129–131. https://doi.org/10.52180/1999-9836_2024_20_1_12_129_131 EDN AMAAUZ



CNF (Conference proceedings)

https://doi.org/10.52180/1999-9836_2024_20_1_12_129_131

Academic Discussion "De-Standardisation of Employment: Challenge or Solution?" at the VIII St. Petersburg International Labour Forum

Vyacheslav N. Bobkov¹, Olesya V. Veredyuk²

¹ Institute of Economics of the Russian Academy of Sciences, Moscow, Russia

(bobkovvn@mail.ru), (<https://orcid.org/0000-0001-7364-5297>)

² St. Petersburg State University, St. Petersburg, Russia

(o.veredyuk@spbu.ru), (<https://orcid.org/0000-0002-9862-633X>)

For citation: Bobkov V.N., Veredyuk O.V. Academic Discussion "De-Standardisation of Employment: Challenge or Solution?" at the VIII St. Petersburg International Labour Forum. *Uroven' zhizni naseleniya regionov Rossii=Living Standards of the Population in the Regions of Russia*. 2024;20(1):129–131. https://doi.org/10.52180/1999-9836_2024_20_1_12_129_131 (In Russ.)

Санкт-Петербургский Международный Форум Труда – это крупнейшая на Евразийском пространстве дискуссионная площадка в сфере трудовых отношений. Мероприятие объединяет представителей профессионального сообщества, власти, бизнеса, образования и профсоюзов.

VIII Санкт-Петербургский Международный Форум Труда состоялся 20–22 февраля 2024 года. Его учредителями являлись: Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский государственный университет, Межпарламентская Ассамблея государств-участников Содружества Независимых Государств, ЭкспоФорум-Интернэшнл.

Основная тема Форума в 2024 году: «Труд, занятость, человеческий капитал: новые сложности и новые решения» (https://xn--80ahxhkbngdd.xn--r1ai/programma_2024). Более ста мероприятий Форума прошли в форматах пленарных сессий, заседаний, секций, конференций, панельных дискуссий, круглых столов, мастер-классов и практикумов. Эксперты обсудили широкий спектр вопросов: от модернизации государствен-

ной службы занятости до формирования общего рынка труда стран СНГ. Сопутствующими мероприятиями Форума стали Петербургский Международный Молодёжный Форум Труда и выставка КУБ ЭКСПО «Кадры. Управление. Безопасность».

22 февраля в рамках Форума состоялась академическая дискуссия: «Дестандартизация занятости: вызов или решение?». Организовал академическую дискуссию Санкт-Петербургский государственный университет. Его партнерами – соорганизаторами являлись Институт экономики РАН и Научный центр экономики труда РЭУ им. Г.В. Плеханова. Модерировали мероприятие Бобков Вячеслав Николаевич, д-р. экон. наук, профессор, заслуженный деятель науки Российской Федерации (Институт экономики РАН) и Вередюк Олеся Васильевна, канд. экон. наук, доцент (Санкт-Петербургский государственный университет).

Участниками мероприятия были следующие ВУЗы и НИИ: Институт экономики РАН, РЭУ им. Г.В. Плеханова, Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Нижегородский национальный государственный уни-

верситет им. Н. И. Лобачевского, Вологодский научный центр Российской академии наук, Санкт-Петербургский государственный университет.

Мероприятие проходило в форме очной дискуссии по теме. Количество участников – 18 человек. География участников: СПб, Москва, Вологда, Нижний Новгород, Уфа. На двух сессиях были заслушаны и обсуждены с участием докладчиков и заинтересованных участников 9 научных докладов:

1) «*Новые тренды развития российского рынка труда*» (Одегов Юрий Геннадьевич, д-р. экон. наук, профессор, главный научный сотрудник научной школы «Теория и технологии управления», Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова; Павлова Валентина Васильевна, канд. экон. наук, доцент, ведущий научный сотрудник научной школы «Теория и технологии управления», Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова, к.э.н., доцент);

2) «*Ренессанс стандартной занятости как реакция на дефицит рабочей силы*» (Золотов Александр Владимирович, д-р. экон. наук, заведующий кафедрой экономической теории и методологии, Нижегородский национальный государственный университет им. Н. И. Лобачевского);

3) «*Миграционная подвижность российской и иностранной рабочей силы в условиях проведения СВО и дестандартизации занятости*» (Шичкин Игорь Алексеевич, канд. экон. наук, доцент, Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова);

4) «*О масштабах неустойчивой занятости в Российской Федерации*» (Бобков Вячеслав Николаевич, заслуженный деятель науки РФ, д-р. экон. наук, профессор, главный научный сотрудник, зав. сектором социально-экономических исследований качества и уровня жизни, Центр развития человеческого потенциала, Институт экономики РАН);

5) «*Уровень доходов от занятости как индикатор (не)устойчивой занятости*» (Одинцова Елена Валерьевна, канд. экон. наук, ведущий научный сотрудник сектора социально-экономических исследований качества и уровня жизни, Центр развития человеческого потенциала Институт экономики РАН);

6) «*Качество занятости социально-демографических групп в России: мониторинг показателей удовлетворённости*» (Черных Екатерина Алексеевна, канд. экон. наук, ведущий научный сотрудник сектора социально-экономических исследований качества и уровня жизни, Центр развития человеческого потенциала, Институт экономики РАН, ведущий научный сотрудник, Российский экономический

университет им. Г.В. Плеханова; Вередюк Олеся Васильевна, канд. экон. наук, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет);

7) «*Качество трудовой жизни в условиях нестандартной занятости: возможности и риски*» (Разумова Татьяна Олеговна, д-р. экон. наук, заведующая кафедрой экономики труда и персонала, МГУ имени М.В. Ломоносова; Анна Алёшина, ассистент, Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова);

8) «*Угрозы и возможности дестандартизации занятости для социально-уязвимых групп населения*» (Смирнова Екатерина Андреевна, канд. экон. наук, доцент, ведущий научный сотрудник, РЭУ им. Г. В. Плеханова);

9) «*Траектории и перспективы занятости городской и сельской молодёжи в модельном регионе России*» (Попов Андрей Васильевич, канд. экон. наук, старший научный сотрудник, Вологодский научный центр Российской академии наук).

В ходе активной академической дискуссии были высказаны следующие предложения по развитию научных исследований в предметной области и принятию законодательных и управленческих и решений:

– по тематике перспективных фундаментальных и прикладных исследований рекомендации были направлены на развитие методологии, методик и инструментария оценивания качества занятости; качества трудовой жизни; масштабов неустойчивой занятости; реакции качества занятости на дефицит рабочей силы;

– в области законодательных актов было рекомендовано при актуализации Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» от 12.12.2023 N 565-ФЗ внесение в него понятия «неустойчивая (прекаризованная/прекарная) занятость (Гл.1 ст. 2), определение её признаков и показателей /индикаторов, инструментария оценивания её масштабов. Предложено сформулировать в этом законе, в основных направлениях государственной политики по его реализации, меры по снижению неустойчивой занятости (Гл.1 ст. 6); а также по государственной поддержке охваченных ею работников (Гл. 5, ст. 20);

Отдельное предложение касалось необходимости внесения изменений в Трудовой Кодекс РФ в части укрепления системы коллективных переговоров, ограничений на использование отдельных форм занятости, обусловленное широкой вовлечённостью молодёжи в её нестандартные формы;

– в отношении принятия управленческих решений органами государственной власти и местного самоуправления рекомендации были связаны

с необходимостью развития профсоюзного движения, включая повышение степени вовлечённости в него работников и содействие реализации новых технологий создания и функционирования профсоюзных организаций с учетом расширения нестандартной занятости; с развитием системы профессионального сопровождения молодёжи путем активизации деятельности государственной службы занятости в части популяризации формальных каналов трудоустройства, расширения спектра предоставляемых услуг и собственного представительства на периферийных терри-

ториях; с организацией на региональном уровне социальных и правовых экспериментов, направленных на закрепление молодых людей и их семей в малых городах и сельских поселениях; со сближением уровня подготовки кадров с реальными потребностями экономики за счёт более тесного взаимодействия учебных заведений с работодателями, обеспечивающего достойные условия для труда и жизни молодёжи.

Все эти предложения оформлены и представлены организаторам Форума.

Информация об авторах:

Вячеслав Николаевич Бобков – доктор экономических наук, профессор, заслуженный деятель науки РФ, главный научный сотрудник, заведующий сектором социально-экономических исследований качества и уровня жизни, Центр развития человеческого потенциала, Институт экономики РАН

(SPIN-код: 5639-0410) (РИНЦ AuthorID: 275902) (ResearcherID: U-6527-2019)

Олеся Васильевна Вередюк – кандидат экономических наук, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

(SPIN-код: 1559-8191) (РИНЦ AuthorID: 287329) (ResearcherID: K-7044-2013)

Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Автор, ответственный за переписку – Вячеслав Николаевич Бобков.

Статья поступила в редакцию 23.02.2024; принята к публикации 21.03.2024.

Information about the authors:

Vyacheslav N. Bobkov – Doctor of Economics, Professor, Honoured Science Worker of the Russian Federation, Chief Research Worker, Head of the Department of Socioeconomic Research of Living Standards and Quality of Life at the Centre of Development of Human Potential at the Institute of Economics of the Russian Academy of Sciences

(SPIN-code: 5639-0410) (РИНЦ Author ID: 275902) (ResearcherID: U-6527-2019)

Olesya V. Veredyuk – PhD in Economics, Associate Professor, St. Petersburg State University

(SPIN-code: 1559-8191) (РИНЦ AuthorID: 287329) (ResearcherID: K-7044-2013)

The authors declare no conflicts of interest.

The author responsible for the correspondence is Vyacheslav N. Bobkov.

The article was submitted 23.02.2024; accepted for publication 21.03.2024..