



26-29 ноября 2025 г.
Екатеринбург

Форум НАУЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА 2.0

совместно с IX Научными чтениями
памяти М.А. Мельнова

Программа мероприятий

XVII Международная научно-практическая конференция

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД - ОСНОВА СТАБИЛЬНОГО ОБЩЕСТВА



Организаторы конференции

Уральский государственный экономический университет (кафедра экономики труда и управления персоналом)

Министерство экономики и территориального развития Свердловской области

Департамент по труду и занятости населения Свердловской области

Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами

Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей

Федерация профсоюзов Свердловской области

Партнеры и соорганизаторы конференции

Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (Москва)

Могилевский государственный университет имени А.А. Кулешова (Могилев, Республика Беларусь)

Ташкентский государственный экономический университет (Ташкент, Узбекистан)

Институт экономики Российской академии наук (Москва)

ВНИИ труда МИНТРУДА России (Москва)

Санкт-Петербургский государственный университет (Высшая школа менеджмента, Санкт-Петербург)

Санкт-Петербургский государственный экономический университет (кафедра социологии и управления персоналом, Санкт-Петербург)

МИРЭА - Российский технологический университет (кафедра организационно-кадровой работы в органах государственной власти, Москва)

Финансовый университет при Правительстве РФ (Москва)

Российский университет транспорта (кафедра экономики труда и управление человеческими ресурсами, Москва)

Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского (кафедра региональной экономики и управления человеческими ресурсами, Омск)

Байкальский государственный университет (кафедра государственного управления и управления человеческими ресурсами, Иркутск)

Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского (кафедра управления персоналом, Симферополь)

Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского (кафедра экономики предприятия и управления персоналом, Донецк)

Воронежский государственный университет (кафедра экономики труда и основ управления, Воронеж)

Международный институт дизайна и сервиса (Челябинск)

Институт экономики Уральского отделения Российской академии наук (Екатеринбург)

Институт профессионального кадровика (Москва)

Академия образовательных инноваций и консалтинга УниверСУм (Екатеринбург)

HeadHunter (Москва, Екатеринбург)

Добросервис (Москва)

Ассоциация рекрутинговых агентств (Екатеринбург)

Ассоциация карьерных консультантов Урала (Екатеринбург)

Издательский дом «Панорама» (журнал «Кадровик»)

Профессиональное партнерство работодателей HR-mnenie (Екатеринбург)

Консалтинговая компания Coleman Group (Новосибирск)

Страховой Дом ВСК (Москва)

ГАУ СО «Областной центр развития трудовых ресурсов и социально-трудовых отношений» (Екатеринбург)

HR-агентство HRV (Екатеринбург)

Ventra HR Services (Москва)

ПРАГМАТИКА (Екатеринбург)

Агентство Красная Гвардия (Уфа)
Вахта Go (Уфа)
Компания “Бисквитный Двор” (Екатеринбург)
АО "ПКФ "ЭРМИ", ювелирный бренд РИНГО (Екатеринбург)
Многофункциональный центр Свердловской области (МФЦ) (Екатеринбург)
Центр опережающей профессиональной подготовки Свердловской области, Социальная сфера

26 ноября 2025, среда

10.00-14.00

(УрГЭУ, ауд. 254)

Молодежный профориентационный проект
ПЕРВЫЙ ШАГ В КАРЬЕРЕ

Модераторы:

Сербина Наталия Витальевна, член Управляющего комитета Ассоциации карьерных консультантов Урала, профориентолог, доцент кафедры экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, к.иск. (Екатеринбург, Россия)

Дудова Марина Анатольевна, HRD Многофункционального Центра Свердловской области (Мои документы), карьерный консультант (Екатеринбург, Россия)

Патутина Светлана Юрьевна, руководитель Центра карьеры СРОО "АРС УЧР", заместитель заведующего кафедрой экономики труда и управления персоналом по учебной и профориентационной работе УрГЭУ (Екатеринбург, Россия)

Панфилова Елена Сергеевна, психоаналитически ориентированный консультант, член Международной ассоциации психологов, ст.преподаватель кафедры экономики труда и управления персоналом УрГЭУ (Екатеринбург, Россия)

Назаренко Ирина Александровна, руководитель HR-проектов IBC HR, бизнес-тренер, карьерный консультант, преподаватель кафедры экономики труда и управления персоналом УрГЭУ (Екатеринбург, Россия)

27 ноября 2025, четверг

10.00–11.50

(УрГЭУ, ауд. 255,
Синий Зал)

Секция

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ И ПЕНСИОННЫХ ПРАВ В
УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ РЫНКА ТРУДА**

Трансформация трудового права в современных экономических условиях. Цифровизация рынка труда и трудовых отношений: риски работников и работодателей. Правовое регулирование применения искусственного интеллекта. Обеспечение защиты персональных данных. Социальное партнерство: взаимодействие органов государственной власти и работодателей. Защита трудовых прав работников и деятельность профсоюзов. Актуальные вопросы судебной и надзорной практики. Развитие законодательства в сфере охраны труда. Ответственность за нарушение трудового законодательства. Проблемы достижения национальных приоритетов Указа Президента №309 (2024) и долгосрочных ориентиров Стратегии развития пенсионной системы до 2030 г. Уровень и качество жизни пенсионеров в условиях трансформации государственной пенсионной системы Российской Федерации. Совершенствование инструментов социальной защиты получателей страховых и социальных пенсий в Российской Федерации на основе применения идеи и принципов базового дохода. Проблемы формирования страховых пенсионных прав самозанятых в различных секторах экономики.

Модераторы:

Бобков Вячеслав Николаевич, профессор, заслуженный деятель науки РФ, руководитель научного проекта, Лаборатория исследований базового пенсионного дохода, Институт экономики РАН, д.э.н. (Москва, Россия)

Соловьев Аркадий Константинович, профессор, директор Научно-исследовательского центра развития государственной пенсионной системы и актуарно-статистического анализа, руководитель научного проекта по гранту РНФ № 24-28-00306, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, д.э.н. (Москва, Россия)

Чудиновских Марина Вячеславовна, заместитель заведующего кафедрой экономики труда и управления персоналом по научной деятельности и ДПО, к.ю.н., доцент (Екатеринбург, Россия)

Доклады:

Соловьев Аркадий Константинович, профессор, директор Научно-исследовательского центра развития государственной пенсионной системы и актуарно-статистического анализа, руководитель научного проекта по гранту РНФ № 24-28-00306, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, д.э.н. (Москва, Россия)

Проблемы развития государственной пенсионной системы в условиях цифровых трансформации

Бобков Вячеслав Николаевич, профессор, заслуженный деятель науки РФ, руководитель научного проекта, Лаборатория исследований базового пенсионного дохода, Институт экономики РАН, д.э.н. (Москва, Россия)

О подходах к введению универсального базового дохода в пенсионную систему Российской Федерации

Захаров Игорь Николаевич, с.н.с., лаборатория исследований базового пенсионного дохода, Институт экономики РАН, к.э.н., (Москва, Россия)

О возможности внедрения базового пенсионного дохода в пенсионную систему Российской Федерации

Потапенко Вадим Викторович, с.н.с., лаборатория исследований базового пенсионного дохода, Институт экономики РАН, к.э.н., (Москва, Россия)

Повышение пенсионного возраста и российский рынок труда: анализ микроданных обследования рабочей силы Росстата

Смирнова Екатерина Андреевна, с.н.с., лаборатория исследований базового пенсионного дохода, Институт экономики РАН, к.э.н., (Москва, Россия)

Определение рисков введения базового дохода в российскую пенсионную систему

Гудошникова Юлия Викторовна, доцент кафедры финансов, денежного обращения и кредита, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» к.ю.н. (Екатеринбург, Россия)

Оценка влияния развития самозанятости на будущее пенсионной системы

Мамяченков Владимир Николаевич, профессор кафедры государственного и муниципального управления, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», д.ист.н., доцент (Екатеринбург, Россия)

Пенсионная система в СССР: основные моменты формирования, достоинства и недостатки

Киселев Алексей Михайлович, заместитель председателя Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области»

Социальное партнерство – гарантия достойного труда

Бикметов Рэстам Ильдусович, главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Свердловской области (Екатеринбург, Россия)

Отражение вопросов микроклимата в коллективных договорах

Маслюк Орыся Дмитриевна, начальник Управления по развитию кадрового потенциала и охраны труда, ФГБОУ ВО “Санкт-Петербургский государственный экономический университет” (Санкт-Петербург, Россия)

Развитие культуры безопасности труда как стратегическая задача современного университета

Сысоева Татьяна Владимировна, доцент кафедры гражданского права, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» к.ю.н. (Екатеринбург, Россия)

Достойный труд адвокатов в условиях цифровизации

Сысоев Александр Владимирович, старший преподаватель кафедры антимонопольного права и антимонопольного регулирования, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» (Екатеринбург, Россия)

Проблемы защиты трудовых прав работников в условиях цифровизации

Закирова Жанна Кайрулловна, руководитель консалтинговой компании «Первомай» (Екатеринбург, Россия)

Правовые аспекты трудоустройства иностранных граждан

Теличко Елена Геннадьевна, руководитель регионов Сибирь и Урал, консалтинговая компания Coleman group

Стратегии системы оплаты труда и оформления трудовых отношений на 2026 г.

Чудиновских Марина Вячеславовна, доцент кафедры экономики труда и управления персоналом, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» к.ю.н. (Екатеринбург, Россия)

Использование искусственного интеллекта в анализе судебной практики

Сербина Наталия Витальевна, доцент кафедры экономики труда и управления персоналом, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» к.иск. (Екатеринбург, Россия)

Обеспечение трудовых прав молодежи в условиях цифровизации рынка труда

Хабкердиев Азиз Комилович, преподаватель кафедры трудового права Ташкентского государственного юридического университета (Ташкент, Узбекистан)

Вопросы досудебного урегулирования индивидуальных трудовых споров в Республике Узбекистан

10.00–11.50

(УрГЭУ, ауд. 150)

**Секция
ПСИХОЛОГИЯ, ПСИХОФИЗИОЛОГИЯ И НЕЙРОБИОЛОГИЯ В
УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ**

Нейронаука в обучении и развитии персонала. Как мозг усваивает новую информацию: применение принципов нейропластичности в корпоративном обучении. Методы развития когнитивной гибкости и креативности у сотрудников. Нейробиология мотивации и вовлеченности. Дофамин, серотонин и окситоцин: как гормоны влияют на рабочую продуктивность. Нейромаркетинг в HR: как создавать стимулирующие условия труда. Управление стрессом и эмоциональным выгоранием через призму нейрофизиологии. Техники биологической обратной связи (БОС-тренинг) для снижения стресса. Роль миндалевидного тела и префронтальной коры в регуляции эмоций: практики для сотрудников. Нейротехнологии в управлении персоналом. Нейроинтерфейсы и искусственный интеллект в оценке компетенций. Виртуальная реальность (VR) для развития soft skills и эмпатии. Социальная нейробиология и командная динамика. Как мозг реагирует на доверие и сотрудничество: нейробиология эффективных команд. Зеркальные нейроны и невербальная коммуникация в управлении. Wellbeing с опорой на нейронауку. Нейробиологические основы work-life balance. Как сон, питание и физическая активность влияют на продуктивность: данные исследований.

Модераторы:

Вербицкая Наталья Олеговна, научный руководитель Тренингового-исследовательского центра «Нейроэталон», профессор кафедры экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, д.пед.н (Екатеринбург, Россия)

Подгайская Марина Вячеславовна, зам. директора Компании «Кадровые технологии», вице-президент по обучению АРА, доцент кафедры экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, к.пед.н. (Екатеринбург, Россия)

Лагутина Евгения Евгеньевна, психоаналитически ориентированный консультант, доцент кафедры экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, к.э.н. (Екатеринбург, Россия)

Доклады:

Шестакова Светлана Владимировна, специалист по активным формам обучения телекоммуникационной группы ООО «Мотив», NLP-практик, Digital-тренер, Бизнес-тренер

Мозг, бизнес и HR: как нейронаука и НЛП влияют на управление персоналом и бизнес результатом

Фадеев Сергей Александрович, директор высшей школы психоанализа и практической психологии, **Пехтерева Светлана Анатольевна** психолог-психоаналитик, супервизор и тренинговый аналитик, преподаватель Высшей школы психоанализа и практической психологии

Психология групповых процессов. Влияние на результат коммуникаций в коллективах. От теории к практике.

Гладких Юлия Викторовна, экс-HRD IT-компании Хост, практикующий телесноориентированный терапевт, клинический психолог.

Выгорание команды - как заметить и помочь. Рекомендации экс-HRD & клинического психолога

Чебыкина Ольга Александровна, управляющий партнер консалтинговой компании «HR-Лидер», председатель комитета по предпринимательству в сфере управления персоналом и человеческим капиталом УТПП

Комплексная программа абилитации участников СВО «VQ: Энергия жизни» от волонтерского проекта к корпоративной реализации»

Устинова Наталья Александровна, к.психол.н., доцент кафедры клинической психологии и педагогики, УГМА, заместитель декана Факультета психолого-социальной работы и высшего сестринского образования, научный руководитель программы «Клиническая психология» УрГПУ

Особенности взаимодействия с сотрудниками с ПТСР. Методы, этапы и способы психологической поддержки

Вербицкая Наталья Олеговна, научный руководитель Тренингового-исследовательского центра «Нейроэталон», профессор кафедры экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, д.пед.н.

Нейропрактикум «Как научить мозг отдыхать: практика для жизни и работы»

12.00–14.00

Секция

РЫНОК ТРУДА: ТРЕНДЫ, ЦИФРОВИЗАЦИЯ И РЕГУЛИРОВАНИЕ

(УрГЭУ, ауд. 150)

Аналитика и обзоры рынка труда. Возможности и риски цифровизации для благополучия работников. Государственное регулирование рынка труда и занятости населения. Социально-трудовая адаптация и трудоустройство участников СВО. Нестандартная, гибридная и платформенная занятость: влияние на рынок труда. Демографический и мотивационный портрет соискателя. HR-бренд территории. Поиск и развитие талантов. Профориентация и профобразование на рынке труда. Модели трудового поведения новых поколений на рынке труда.

Модераторы:

Тонких Наталья Владимировна, заведующий лабораторией кафедры экономики труда и управления персоналом, ведущий научный сотрудник научно-образовательного центра «Технологии инновационного развития» УрГЭУ, к.э.н. (Екатеринбург, Россия)

Камарова Татьяна Александровна, доцент кафедры экономики труда и управления персоналом, ведущий научный сотрудник научно-образовательного центра «Технологии инновационного развития» УрГЭУ, к.э.н. (Екатеринбург, Россия)

Подгайская Марина Вячеславовна, зам. директора Компании «Кадровые технологии», вице-президент по обучению АРА, доцент кафедры экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, к.пед.н. (Екатеринбург, Россия)

Доклады:

Солдаткина Анастасия Владимировна, директор по маркетингу рекрутинговой компании «Antal Talent» в регионе СНГ (Москва, Россия)

Глобальные векторы рынка труда: вызовы и изменения рынка труда Свердловской области - тренды 2025

Киселева Елена Викторовна, директор агентства рекрутинга «Люди Дела», член Ассоциации рекрутинговых агентств (Екатеринбург, Россия)

Рынок труда Свердловской области - тренды 2025

Исакова Ольга Вячеславовна, начальник отдела организации трудоустройства Департамента по труду и занятости населения Свердловской области (Екатеринбург, Россия)

Основные аспекты трудоустройства ветеранов специальной военной операции

Лапина Татьяна Александровна, к.э.н., доцент, кафедры региональной экономики и управления человеческими ресурсами ФГБОУ ВО «ОмГУ им. Ф.М. Достоевского» (Омск, Россия)

Гуманизация и рынок труда: тренды, вызовы, последствия

Ефросинин Юрий Евгеньевич, директор Venta HR Services (Москва, Россия)

Исследование рынка труда производственного персонала: факторы, влияющие на выбор работодателя

Дороговцева Анна Анатольевна, д.э.н., доцент, заведующий кафедры управления персоналом и рекламы ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет)» (Санкт-Петербург, Россия);

Ковшова Александра Константиновна, к.э.н., доцент кафедры управления персоналом и рекламы ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет)» (Санкт-Петербург, Россия).

Развитие рынка труда как условие достижения устойчивого экономического роста г.Санкт-Петербург

Баймурзина Гузель Римовна, к.э.н., ведущий научный сотрудник, Институт социологии Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН, Уфимский университет науки и технологий (Уфа, Россия), **Черных Екатерина Алексеевна**, к.э.н., ведущий научный сотрудник, Институт экономики РАН, г. Москва, Российская Федерация (Москва, Россия)

Региональные особенности занятости российских женщин в неформальном секторе экономики

Дашкова Екатерина Сергеевна, д.э.н., доцент, заведующий кафедрой экономики труда и основ управления, Воронежский государственный университет (Воронеж, Россия)

Трудовые ценности и мотивы молодежи в эпоху цифровизации: проблемы и решения

Дорохова Наталья Васильевна, д.э.н., доцент, профессор кафедры экономики труда и основ управления, Воронежский государственный университет (Воронеж, Россия)

Адаптация молодежи к реалиям российского рынка труда

Виниченко Виктория Александровна, к.э.н., доцент заведующий кафедрой экономики и управления, ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет водного транспорта» (Новосибирск, Россия)
Прочтение и осмысление молодежного рынка труда через нарративы

10.00–16.30

(УрГЭУ, ауд. 152)

Секция

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ: ТЕХНОЛОГИИ, ЧЕЛОВЕК, БИЗНЕС-РЕЗУЛЬТАТ

Стратегическое управление персоналом для обеспечения бизнес-результатов. Управление на основе компетенций в интересах устойчивого развития. Применение искусственного интеллекта в сфере управления персоналом. Человекоцентричность в управлении. Современные технологии привлечения, вовлечения и удержания персонала на основе компетенций. HR-брэндинг и управление корпоративной культурой. Роль HR в развитии командоцентричности. Корпоративные сообщества - драйверы развития бизнеса. Роли и компетенции современных педагогов в подготовке конкурентоспособных акторов рынка труда. Тренды корпоративного обучения. Обучение в течение всей жизни (LLL). Карьерное ориентирование и консультирование в образовании и практике управления персоналом.

Модераторы:

Пеша Анастасия Владимировна, автор и лидер проекта ДИПеша (Деловые игры Анастасии Пеша), бизнес-психолог, фасилитатор, игротехник, доцент кафедры Экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, к.э.н. (Екатеринбург, Россия)

Коптелова Вероника Михайловна, директор по персоналу и организационному развитию, Уральская Агропромышленная Группа (Екатеринбург, Россия)

10.00-11.50

Научный трек секции УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

(УрГЭУ, ауд. 152)

Доклады:

Александрова Надежда Анатольевна, к.ф.н., заведующий кафедрой «Управление персоналом и социология» ФГБОУ ВО Уральский государственный университет путей сообщения (Екатеринбург, Россия)

Вывод персонала из организации: инструментальный аспект

Петров Максим Александрович, заведующий кафедрой социологии и управления персоналом ФГБОУ ВО “Санкт-Петербургский государственный экономический университет”, к.с.н. (Санкт-Петербург, Россия)

Человеческий капитал как стратегический ресурс организации в условиях интеллектуализации труда и технологических изменений

Никифорова Ольга Александровна, к.с.н., доцент кафедры организационного поведения и управления персоналом, **Шихардин Данил**, студент 4 курса, Высшая школа менеджмента, Санкт-Петербургский государственный университет (Санкт-Петербург, Россия)

Феномен непотизма в управлении человеческими ресурсами глазами молодежи

Слюсаренко Анастасия Владимировна, старший преподаватель кафедры экономики предприятия и управления персоналом, Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского (Донецк, Россия)

Развитие компетенций персонала как фактор повышения качества обслуживания

Вельмисова Дарья Владимировна, к.с.н., доцент, ФГБОУ ВО СПбГЭУ

Инновационный персонал современных предприятий и организаций (Санкт-Петербург, Россия)

Назаров Александр Вячеславович, к.э.н., старший преподаватель кафедры экономики труда и управления персоналом ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» (Екатеринбург, Россия)

Инжиниринг HR-решений как «Точка роста» бакалавров управления персоналом на основе анализа вопросов государственной экзаменационной комиссии

Дороговцева Анна Анатольевна, д.э.н., доцент, заведующий кафедры управления персоналом и рекламы, **Овчаренко Никита Кириллович**, аспирант кафедры управления персоналом и рекламы ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет)» (Санкт-Петербург, Россия)

Развитие искусственного интеллекта в управлении персоналом

Диннер Игорь Владимирович, к.э.н., доцент кафедры ОмГУ, лучший лектор России (победитель Всероссийского конкурса "Лига Лекторов"), тренер команд (Омск, Россия)

Не зарплатой единой: каким видят достойный труд поколение Z?

Панкова Светлана Николаевна, к.э.н., доцент кафедры доцент кафедры социальной работы и управления персоналом ФГАОУ ВО УРФУ

"Технологии как катализаторы изменений в управлении персоналом"

Маслюк Оrysya Dmitrievna, начальник управления по развитию кадрового потенциала и охраны труда, ФГБОУ ВО "Санкт-Петербургский государственный экономический университет"

Развитие культуры безопасности труда как стратегическая задача современного университете

10.00-11.30

Прикладной трек секции УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

(УрГЭУ,
библиотека)

Командная сессия «HR -функция как платформенная функция внутри компании»

Модераторы:

Воронина Екатерина Викторовна, основатель HR-агентства HRV, старший преподаватель кафедры Экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, эксперт практики Кластера Уральского бизнеса Экономики труда и управления персоналом УрГЭУ

Никитина Екатерина Владимировна, директор и собственник Кластера Уральского Бизнеса

11.30-12.00

КОФЕ-БРЕЙК

(Форум-кафе)

12.00-14.00

Прикладной трек секции УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

(УрГЭУ, ауд. 152)

Мастер-классы от спикеров:

Пеша Анастасия Владимировна, автор и лидер проекта ДИПеша (Деловые игры Анастасии Пеша), бизнес-психолог, фасилитатор, игротехник, доцент кафедры Экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, к.э.н. (Екатеринбург, Россия)

Управление персоналом через игру. Демо-игры «Менеджер роста»

Вахитов Дамир Ильгамович, соучредитель агентства Красная гвардия, креативный директор ВахтаГо, **Сергеев Роман Викторович**, соучредитель агентства Красная гвардия, директор по маркетингу ВахтаГо, **Николаева Дарья Вячеславовна**, директор по продукту ВахтаГО (Москва, Уфа, Россия)
Вирусные видеоролики: Эффективный способ в найме рабочих специальностей

14.00-14.30

КОФЕ-БРЕЙК

(Форум-кафе)

14.30-16.30

Прикладной трек секции УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

(УрГЭУ, ауд. 152)

Доклады:

Садыкова Елена Рафаиловна, генеральный директор Ассоциации специалистов по управлению персоналом «Этичное сотрудничество», руководитель проекта по внедрению этического кодекса специалистов по управлению персоналом в России (Санкт-Петербург, Россия)

Этичный найм как основа человекацентричной компании

Свинин Сергей Васильевич, директор по персоналу ПАО МЗиК (Екатеринбург, Россия)

Проектная кооперация: Фестиваль «3Dзик»

Чижов Игорь Анатольевич, директор компании «Прагматика», председатель Совета по промышленному маркетингу Союза предприятий ОПК Свердловской области, член Национальной Ассоциации Специалистов Протокола, к.т.н. (Екатеринбург, Россия)

Мерч-шоп и геймификация – эффективные HR-инструменты в работе промышленного предприятия

Екимовских Ольга Анатольевна, партнер АКГ «Капитал», **Кирилин Денис Александрович**, режиссёр, руководитель Народного молодёжного театра «Игра» (Екатеринбург, Россия)

Развитие универсальных компетенций: публичные выступления и саморефлексия в команде через игровые механики

Чечетина Наталия Александровна, директор по персоналу АО «Уральский приборостроительный завод»(Екатеринбург, Россия)

Цифровизация или бесшовный трек подготовки кадров

Мацола Михаил Иванович, руководитель департамента регионального развития, Страховой Дом ВСК (Москва, Россия)

Что такое ДНК команды?

Гринькова Александра Михайловна, заместитель директора по персоналу общества с ограниченной ответственностью «Стальные абразивы УЭМЗ-НТ», преподаватель кафедры экономики труда и управления персоналом Уральского государственного экономического университета (Екатеринбург, Россия)

Компетенции службы управления персоналом для обеспечения организационной эффективности

Митрофанова Валентина Васильевна. Директор Института профессионального кадровика, руководитель Центра правовой экспертизы Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом при Национальном Совете при президенте РФ, соучредитель Центра прогрессивного труда, к.э.н. (Москва, Россия).

5 ключевых факторов, мешающих повысить производительность труда

17.00–20.00

Экспертная стратегическая сессия

ОБРАЗ ТРУДА@2040: ИССЛЕДУЕМ ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ ВМЕСТЕ, ФОРМИРУЕМ БУДУЩЕЕ СЕГОДНЯ

в рамках работы Комиссии по компетенциям и квалификациям Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей

Модераторы:

Антонов Дмитрий Алексеевич, директор департамента по труду и занятости населения Свердловской области (Екатеринбург, Россия)

Данильченко Марина Владимировна, руководитель образовательных проектов АО «Центр аддитивных технологий», председатель Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом при Национальном Совете при президенте РФ (Москва, Россия)

Долженко Светлана Борисовна, заведующий кафедрой Экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, президент СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами», член Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом при Национальном Совете при президенте РФ (Екатеринбург, Россия)

Кансафарова Татьяна Анасовна, вице-президент Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей, доцент кафедры экономики УрГЭУ, к.т.н. (Екатеринбург, Россия)

Митрофанова Валентина Васильевна, директор Института профессионального кадровика, руководитель Центра правовой экспертизы Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом при Национальном Совете при президенте РФ, соучредитель Центра прогрессивного труда, к.э.н. (Москва, Россия)

Половинко Владимир Семенович, заведующий кафедрой региональной экономики и управления человеческими ресурсами ФГАОУ ВО «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского», создатель Омского HR-сообщества, д.э.н. (Омск, Россия)

Эксперты:

Силин Яков Петрович, ректор ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», председатель Общественной палаты Екатеринбурга, вице-президент Вольного экономического общества России, президент Уральского отделения Вольного экономического общества России, доктор экономических наук (Екатеринбург, Россия)

Бабушкин Эдуард Владимирович, лидер российского HR-аналитического сообщества, владелец самого крупного телеграмм канала по HR-аналитике (Москва, Россия)

Бобков Вячеслав Николаевич, профессор, заслуженный деятель науки РФ, руководитель научного проекта, Лаборатория исследований базового пенсионного дохода, Институт экономики РАН, д.э.н. (Москва, Россия)

Донская Анна Сергеевна, управляющий партнер агентства HRV, преподаватель прикладной магистратуры HR BP УрГЭУ, автор ТГ канала об оценке персонала (Екатеринбург, Россия)

Герасименко Ольга Владимировна, кандидат педагогических наук, доцент кафедры социологии и управления персоналом СПБГЭУ, Директор по персоналу ИТ компании "Нмаркет.ПРО" (Санкт-Петербург)

Гринькова Александра Михайловна, заместитель директора по персоналу общества с ограниченной ответственностью «Стальные абразивы УЭМЗ-НТ» (Нижний Тагил, Россия)

Ефросинин Юрий Евгеньевич, директор Ventra HR Services (Москва, Россия)

Коковихин Александр Юрьевич, директор института цифровых технологий управления и информационной безопасности УрГЭУ, заместитель председателя Комиссии по компетенциям и квалификациям Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей, кандидат экономических наук (Екатеринбург, Россия)

Коптелова Вероника Михайловна, директор по персоналу и организационному развитию ООО «Уральская Агропромышленная Группа», председатель Попечительского совета кафедры экономики труда и управления персоналом, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» (Екатеринбург, Россия)

Маслюк Оrysia Дмитриевна, начальник управления по развитию кадрового потенциала и охраны труда, ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» (Санкт-Петербург, Россия)

Мацюла Михаил Иванович, руководитель департамента регионального развития, Страховой Дом ВСК (Москва, Россия)

Петров Максим Александрович, заведующий кафедрой социологии и управления персоналом ФГБОУ ВО СПБГЭУ, к.с.н. (Санкт-Петербург, Россия)

Польшина Юлия Вячеславовна, заместитель министра промышленности и науки Свердловской области (Екатеринбург, Россия)

Садыкова Елена Рафаиловна, генеральный директор Ассоциации специалистов по управлению персоналом «Этичное сотрудничество» (Санкт-Петербург, Россия)

Соловьев Аркадий Константинович, директор Научно-исследовательского центра развития государственной пенсионной системы и актуарно-статистического анализа Финансового университета при Правительстве РФ, д.э.н. (Москва, Россия)

Яновская Анна Анатольевна, и.о. заведующего кафедрой управления персоналом ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского», к.э.н. (Симферополь, Россия)

Чудиновских Марина Вячеславовна, заместитель заведующего кафедрой экономики труда и управления персоналом по научной деятельности и ДПО, к.ю.н., доцент (Екатеринбург, Россия)

28 ноября 2025, пятница

10.00-11.30

(МВЦ
«Екатеринбург-Экспо», зал 3.1.,
площадка IX
Общероссийского
форума
стратегического
развития «Города
России»)

**Пленарное заседание Форума «НАУЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА 2.0»
КУЛЬТУРНЫЙ КОД ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА**

в рамках расширенного заседания Координационного совета Правительства Свердловской области по кадровому обеспечению экономики Свердловской области и Комиссии по кадровому обеспечению промышленного комплекса Свердловской области при Министерстве промышленности и науки Свердловской области

Основная цель мероприятия заключается в обсуждении особенностей культурного кода страны и её отдельных территорий, который влияет на эффективность использования практик повышения производительности труда в экономике. Вместе с экспертами мы разберемся почему то, что повышает эффективность за рубежом или в отдельных случаях, не дает системного эффекта при внедрении на уровне страны и, наоборот, какие национальные особенности могут в разы повысить успешность практик повышения производительности труда?

Модераторы:

Долженко Светлана Борисовна, заведующий кафедрой Экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, президент СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами», член Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом при Национальном Совете при президенте РФ (Екатеринбург, Россия)

Антонов Дмитрий Алексеевич, директор департамента по труду и занятости населения Свердловской области (Екатеринбург, Россия)

Вопросы для обсуждения:

- Роль национальной культурной идентичности в формировании эффективной рабочей среды
- Исторический опыт повышения эффективности труда в советский период и его применение в современных условиях
- Традиционные ценности российского народа и их влияние на производительность труда в условиях мобилизационной экономики
- Культурные коды экономики: может ли Россия догнать успешные экономически страны по производительности труда?

Спикеры (на согласовании):

Шмыков Алексей Викторович, первый Заместитель Губернатора Свердловской области, председатель Координационного совета Правительства Свердловской области по кадровому обеспечению экономики Свердловской области (Екатеринбург, Россия)

Морозов Сергей Иванович, заместитель руководителя фракции Всероссийской политической партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» в Государственной Думе, кандидат экономических наук (Москва, Россия)

Пересторонин Сергей Валентинович, и.о. министра промышленности и науки Свердловской области (Екатеринбург, Россия)

Силин Яков Петрович, ректор ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», председатель Общественной палаты Екатеринбурга, вице-президент Вольного экономического общества России, президент Уральского отделения Вольного экономического общества России, доктор экономических наук (Екатеринбург, Россия)

Бабушкин Эдуард Владимирович, лидер российского HR-аналитического сообщества, владелец самого крупного телеграмм канала по HR-аналитике (Москва, Россия)

Грабельников Константин Владимирович, директор проектного офиса по развитию производственной системы Госкорпорации «Росатом» (Москва, Россия)

Жук Ирина Алексеевна, заместитель генерального директора АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (Москва, Россия)

Митрофанова Валентина Васильевна, директор Института профессионального кадровика, член Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом при Национальном Совете при президенте РФ, кандидат экономических наук (Москва, Россия)

Сидлецкая Оксана Сергеевна, директор hh.ru на Урале (Екатеринбург, Россия)

12.00-13.30

(МВЦ
«Екатеринбург-
Экспо», зал 3.1.,
площадка IX
Общероссийского
форума)

**Экспертная сессия Форума «НАУЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА 2.0»
ОТ ВНЕДРЕНИЯ БЕРЕЖЛИВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ К УПРАВЛЕНИЮ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ ТРУДА В РЕГИОНЕ, ОТРАСЛИ, СТРАНЕ**

в рамках Расширенного заседания Координационного совета Правительства Свердловской области по кадровому обеспечению экономики Свердловской области,

Организаторы приглашают участников к обсуждению проблем и перспектив совершенствования подходов к управлению производительностью труда на региональном, отраслевом и общегосударственном уровнях. Особое внимание уделяется внедрению методов бережливого производства («Lean»), позволяющих оптимизировать рабочие процессы, сократить потери ресурсов и повысить общую эффективность экономики, на которые сделан упор в федеральном проекте «Производительность труда» национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика».

Модератор:

Митрофанова Валентина Васильевна, директор Института профессионального кадровика, член Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом при Национальном Совете при президенте РФ, кандидат экономических наук (Москва, Россия)

Вопросы для обсуждения:

- Практики внедрения бережливых технологий на уровне отдельных предприятий и отраслей промышленности.
- Анализ региональных инициатив по поддержке инноваций и модернизации производственных процессов.
- Возможности масштабирования успешного опыта внедрения бережливости на национальном уровне.
- Роль государственных органов власти и бизнес-сообщества в стимулировании роста производительности труда.
- Вопросы подготовки кадров и формирования компетенций, необходимых для перехода к новым формам организации труда.

Спикеры (на согласовании):

Бобков Вячеслав Николаевич, профессор, заслуженный деятель науки РФ, руководитель научного проекта, Лаборатория исследований базового пенсионного дохода, Институт экономики РАН, д.э.н. (Москва, Россия)

Гладкова Татьяна Викторовна, и.о. министра экономики и территориального развития Свердловской области (Екатеринбург, Россия)

Данильченко Марина Владимировна, председатель Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом, руководитель образовательного центра АО "Центр аддитивных технологий" (Москва, Россия)

Никитин Владимир Николаевич, директор Департамента по организации, оплате и мотивации труда РЖД, кандидат экономических наук (Москва, Россия)

Сандлер Даниил Геннадьевич, проректор по экономике и стратегическому развитию УрФУ, доктор экономических наук (Екатеринбург, Россия)

Сукачев Кирилл Валерьевич, директор Отраслевого центра компетенций по производительности труда в организациях сферы социального обслуживания ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России (Москва, Россия)

Казаков Александр Александрович, генеральный директор Фонда технологического развития промышленности Свердловской области (Екатеринбург, Россия)

Тихомирова Мария Николаевна, старший руководитель проектов Регионального центра компетенций Фонда технологического развития промышленности Свердловской области (Екатеринбург, Россия)

Майкова Полина Евгеньевна, директор ГАПОУ СО «Екатеринбургский техникум «Автоматика» (Екатеринбург, Россия)

14.00-15.30

**Экспертная сессия Форума «НАУЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА 2.0»
HR БРЕНД ТЕРРИТОРИИ. РОЛЬ КОРПОРАТИВНОЙ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ
ПОЛИТИКИ**

(МВЦ
«Екатеринбург-
Экспо», зал 3.1.,
площадка IX
Общероссийского
форума
стратегического
развития «Города
России»)

в рамках Расширенного заседания Координационного совета Правительства Свердловской области по кадровому обеспечению экономики Свердловской области, Комиссии по кадровому обеспечению промышленного комплекса Свердловской области при Министерстве промышленности и науки Свердловской области

Дефицит кадров – это объективная реальность для всех регионов России, регионы конкурируют друг с другом за лучшие кадры. Один из актуальных вопросов - как власть и бизнес могут влиять на привлекательность HR-бренда территории? Мероприятие является продолжением экспертной сессии «Влияние региона на трудоустройство, удержание и привлечение персонала. EVP территории», проведенной в рамках деловой программы Форума «Города России 2024». Исходя из итогов прошлогодней сессии спикеры и эксперты в ходе выработки и обсуждения эффективных решений по формированию HR-бренда территории обсудят: роли, обязанности, форматы взаимодействия и оценки социальных проектов государства и работодателя; актуальные инициативы по поддержке многодетных семей и родителей государством и бизнесом; цифры, решения и выводы на материале живых кейсов.

Модератор:

Кансафарова Татьяна Анасовна, вице-президент Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей, доцент кафедры экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, к.т.н. (Екатеринбург, Россия)

Спикеры:

Антонов Дмитрий Алексеевич, директор департамента по труду и занятости населения Свердловской области (Екатеринбург, Россия)

Вахитов Дамир Ильгамович, соучредитель агентства Красная гвардия, креативный директор ВахтаГо, **Сергеев Роман Викторович**, соучредитель агентства Красная гвардия, директор по маркетингу ВахтаГо (Уфа, Россия)

Дудова Юлия Константиновна, коммерческий директор Программы поддержки сотрудников Добросервис (Москва, Россия)

Польшина Юлия Вячеславовна, заместитель министра промышленности и науки Свердловской области (Екатеринбург, Россия)

Осовицкая Нина Анатольевна, директор Бренд-центра hh.ru (Москва, Россия)

Симбирцева Наталья Вальерьевна, директор по подбору персонала и развития бренда работодателя ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (Верхняя Салда, Россия)

Темина Светлана Витальевна, директор по управлению персоналом филиала «Свердловский» ПАО «Т Плюс» (Екатеринбург, Россия)

Тонких Наталья Владимировна, доцент, заведующая научной лабораторией кафедры Экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, кандидат экономических наук (Екатеринбург, Россия)

Соловьев Аркадий Константинович, профессор, директор Научно-исследовательского центра развития государственной пенсионной системы и актуарно-статистического анализа, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, доктор экономических наук (Москва, Россия)

29 ноября 2025, суббота

10.00–11.45

(УрГЭУ, ауд. 152)

**Молодежный форум для бакалавров, магистрантов, аспирантов
БУДУЩЕЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ: НОВЫЕ РЕШЕНИЯ, ВЫЗОВЫ,
ВОЗМОЖНОСТИ**

Модераторы:

Чудиновских Марина Вячеславовна, заместитель заведующего кафедрой экономики труда и управления персоналом по научной деятельности и ДПО УрГЭУ, к.ю.н. (Екатеринбург, Россия)

Тихонова Анна Дмитриевна, доцент кафедры экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, к.э.н. (Екатеринбург, Россия)

Доклады:

Бежан Анна Александровна, студент, МИРЭА - Российский технологический университет (Москва, Россия)

Особенности обучения персонала на предприятии (на примере ПАО «Горьковский автомобильный завод»)

Вахманина Анна Владимировна, старший преподаватель кафедры экономики труда и управления персоналом, УрГЭУ (Екатеринбург, Россия)

Как вузы привлекают молодежь: анализ успешных карьерных программ и технологий

Вербенская Алена Валерьевна, ассистент кафедры экономики труда и управления персоналом, УрГЭУ (Екатеринбург, Россия)

Карьераные ориентиры и образ профессии преподавателя вуза в представлениях студентов младших курсов

Девятова Юлия Павловна, магистрант, УрГЭУ (Екатеринбург, Россия)

Теплый образ "завода": ранняя профориентация дошкольников как инструмент повышения престижа производственных профессий

Дмитраш Юлия Александровна, магистрант, Уральский государственный университет путей сообщения (Екатеринбург, Россия)

Использование возможностей искусственного интеллекта в поствузовском обучении медицинского персонала

Медведева Анастасия Алексеевна, магистрант, УрГЭУ (Екатеринбург, Россия)

Теория Lovemark в HR: бренд работодателя, который любят

Пичурин Иван Вадимович, ассистент кафедры экономики труда и управления персоналом, УрГЭУ (Екатеринбург, Россия)

Механизмы адаптации персонала с использованием технологий искусственного интеллекта в розничной торговле

Плохова Диана Львовна, техник, ФГУП «Комбинат Электрохимприбор» (Екатеринбург, Россия)

Особенности внедрения тарифной сетки оплаты труда и участие в профессиональных соревнованиях на градообразующем предприятии атомной промышленности Росатома

Саяян Вилен Спартакович, преподаватель кафедры экономики труда и основ управления, кафедры медицинских дисциплин, аспирант, ФГБОУ ВО "Воронежский государственный университет" (Воронеж, Россия)

Неформальная занятость населения в мировой и национальных экономиках: проблемы статистического измерения и оценки

Стегний Елена Анатольевна, аспирант, НИУ ВШЭ (Москва, Россия)

Структура спроса на компетенции командной работы на российском рынке труда: анализ вакансий менеджеров и специалистов

Суровцев Олег Иванович, студент, УрГЭУ, (Екатеринбург, Россия)

Формирование устойчивой системы личной дисциплины у студентов в условиях хронического стресса

Хамидуллина Диана Робертовна, студент, МИРЭА - Российский технологический университет (Москва, Россия)

Работа с кадрами в условиях турбулентности и дефицита трудовых ресурсов (на основе материалов XXVI саммита HR-директоров России и СНГ)

Эннс Эдгард Станиславович, студент, УрГЭУ (Екатеринбург, Россия)

1С в управлении персоналом

Шумилов Артур Александрович, аспирант, главный специалист отдела по работе с персоналом МФЦ, инженер кафедры экономики труда и управления персоналом, УрГЭУ (Екатеринбург, Россия)

Игровые методики в управлении персоналом территориально распределенной организации

Hammad Hassan, магистрант, УрГЭУ (Пакистан)

Understanding emotions through science and technology

10.00-11.45

ЧАЙНЫЙ КЛУБ МЫШЛЕНИЯ

(УрГЭУ, форум-кафе)

Чайный клуб мышления - пространство, в котором участники учатся создавать правильные пути сообщения и осмысленную деятельность в творческих состояниях. В этот раз участники и гости клуба совместно обсудят, как сегодня и завтра в текущей оцифровываемой действительности ученые, практики и другие причастные думают о концептах, образах и значениях слова «труд».

Модераторы:

Камский Владислав Владимирович, директор по развитию АНПОО «Колледж цифровых технологий», магистрант кафедры экономики труда и управления персоналом, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» (Екатеринбург, Россия)

Меренков Александр Владимирович, программный директор Клуба мышления Екатеринбург (Екатеринбург, Россия)

12.00-15.20

НАУЧНО-ПРИКЛАДНОЙ ТРЕК НАУЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА: ЦИФРОВИЗАЦИЯ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ГИБКИЕ ФОРМЫ, АНАЛИТИКА

(УрГЭУ, ауд. 152)

Посвящается 100-летию со дня рождения заслуженного деятеля науки РФ, профессора Уральского государственного экономического университета, основателя школы экономистов-трудовиков на Урале, первого заведующего кафедрой «экономики и организации труда» в УрГЭУ-СИНХ – Михаила Артемьевича Мельнова. Возглавив научное направление, связанное с разработкой проблем совершенствования организации и стимулирования труда, он посвятил свой талант педагога и учёного развитию научного и методического уровня молодых преподавателей.

Чтения в 2025 году будут посвящены презентации ключевых научно-исследовательских и прикладных проектов кафедры Экономики труда и управления

персоналом УрГЭУ, реализуемых по заказу бизнеса, при поддержке грантов Российского научного фонда, а также в рамках деятельности научных лабораторий кафедры.

Также в рамках данного трека запланирована открытая лекция приглашенного спикера Форума - Бабушкина Эдуарда, лидера российского HR-аналитического сообщества, владельца самого крупного телеграмм канала по HR-аналитике

Доклады:

Тонких Наталья Владимировна, заведующий лабораторией кафедры экономики труда и управления персоналом, ведущий научный сотрудник научно-образовательного центра «Технологии инновационного развития» УрГЭУ, к.э.н.
Камарова Татьяна Александровна, доцент кафедры экономики труда и управления персоналом, ведущий научный сотрудник научно-образовательного центра «Технологии инновационного развития» УрГЭУ, к.э.н.

Исследование влияния цифровой занятости на рождаемость и родительское благополучие. Исследование выполнено при поддержке гранта РНФ № 22-18-00614-П, <https://rscf.ru/project/22-18-00614/>

Чудиновских Марина Вячеславовна, доцент, заместитель заведующего кафедрой экономики труда и управления персоналом по научной деятельности и ДПО УрГЭУ, к.ю.н. **Белошайкин Олег Валерьевич**, директор ГАУ СО "Областной центр развития трудовых ресурсов и социально-трудовых отношений"

Оценка влияния самозанятости на ситуацию на рынке труда Свердловской области. Исследование выполнено по заказу ГАУ СО "Областной центр развития трудовых ресурсов и социально-трудовых отношений"

Макарова Анна Геннадьевна, доцент, заведующий лабораторией наставничества кафедры экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, генеральный директор АНО «ПРОФТРЕКЕР», к.э.н.

Метрики для управления эффективностью системы наставничества. Апробация методики оценки знаний и умений специалистов по организации наставничества на соответствие квалификационной характеристики. Исследование выполнено по заказу НАРК, СПК УП.

Долженко Руслан Алексеевич, профессор кафедры экономики труда и управления персоналом, ведущий научный сотрудник научно-образовательного центра «Технологии инновационного развития» УрГЭУ, д.э.н. **Долженко Светлана Борисовна**, заведующий кафедрой экономики труда и управления персоналом, ведущий научный сотрудник научно-образовательного центра «Технологии инновационного развития» УрГЭУ, к.э.н. **Назаров Александр Вячеславович**, старший преподаватель кафедры экономики труда и управления персоналом, научный сотрудник научно-образовательного центра «Технологии инновационного развития» УрГЭУ, к.э.н. (Екатеринбург, Россия)

Резервы и возможности повышения производительности труда на промышленных предприятиях Свердловской области. Исследование выполнено при поддержке гранта РНФ № 24-28-20469 и Правительства Свердловской области

Захаров Святослав Игоревич, профессор кафедры экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, д.э.н. **Подкорытов Артем Александрович**, директор по персоналу ООО «Киберсталь» (Первоуральск, Россия)

Исследование эффективности организации труда на промышленном предприятии. Исследование выполнено по заказу ООО «Киберсталь»

Бабушкин Эдуард Владимирович, российский эксперт в области HR-аналитики, лидер российского HR-аналитического сообщества, владелец самого крупного телеграмм канала по HR-аналитике

15.30-17.30

(УрГЭУ, дк)

Торжественное завершение Форума
НАУЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА 2.0 и XVII Международной научно-практической конференции ДОСТОЙНЫЙ ТРУД - ОСНОВА СТАБИЛЬНОГО ОБЩЕСТВА

«HR-КАПУСТНИК»
